

Отдел образования Администрации Колышлейского района
Пензенской области

П Р И К А З

19.12.2018

№ 380

р.п. Колышлей

**Об утверждении новой редакции Положения о стимулирующих
выплатах руководителям муниципальных учреждений образования
Колышлейского района**

В целях материального стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений образования, повышение материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления ими профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения эффективности и качества выполняемых работ

приказываю:

1. Утвердить новую редакцию Положения о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений образования Колышлейского района (Приложение №1).
2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2019 года.

Начальник отдела образования



З.В.Бортникова

Приложение №1

Утверждено

приказом отдела образования
Администрации Колышлейского района

Пензенской области

от 29.12.2018 № 380

Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений образования Колышлейского района

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в целях материального стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений образования, (далее – руководители учреждений), повышение материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления ими профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения эффективности и качества выполняемых работ.

2. Порядок установления стимулирующих выплат.

Стимулирующие выплаты руководителям учреждений производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения, в котором работает руководитель.

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании данных мониторинга в соответствии с критериями эффективности работы руководителей учреждений, определенных приложениями №1,2,3 к настоящему Положению.

Мониторинг исполнения показателей эффективности работы учреждения, проводится один раз в полугодие.

Размер стимулирующих выплат устанавливается в процентном отношении к должностному окладу руководителя (1 балл приравнивается к 1%).

Предложения о стимулировании руководителей и оказании материальной помощи рассматриваются органом общественного управления при отделе образования Администрации Колышлейского района.

Органом общественного управления при отделе образования Администрации Колышлейского района является Комиссия по стимулированию труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Колышлейского района (далее - Комиссия).

Комиссия образуется и действует на основании приказа начальника отдела образования Администрации Колышлейского района.

На основании представления Комиссии размеры стимулирующих выплат и материальной помощи руководителю устанавливаются приказом начальника отдела образования Администрации Колышлейского района.

Стимулирующие выплаты производятся в дни, установленные для выплаты заработной платы работникам учреждения.

Выплата стимулирующих выплат производится ежемесячно.

Размер стимулирующей выплаты может быть снижен или не выплачен

полностью в случае наличия в учреждении:

- нарушений финансовой, налоговой дисциплины;
- нарушений при осуществлении закупок для нужд учреждения;
- нарушений трудовой и исполнительской дисциплины;
- подготовки низкого качества документов, предоставляемых в отдел образования Администрации Колышлейского района.

За счет стимулирующей части фонда оплаты труда руководителю учреждения могут быть выплачены следующие единовременные выплаты:

1. Премии:

- за качественное и оперативное выполнение особо важных и сложных заданий руководства отдела образования Администрации Колышлейского района – 50% от должностного оклада;
- за проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям – 50% от должностного оклада;
- за высокий уровень подготовки образовательных учреждений к новому учебному году – 50% от должностного оклада;
- за участие в организации и проведении мероприятий на базе образовательных учреждений:
 - а) муниципального уровня – 35% от должностного оклада;
 - б) областного уровня – 70% от должностного оклада;
 - в) федерального уровня – 100% от должностного оклада;
- по итогам работы за квартал, учебный год, календарный год – 50% от должностного оклада;
- к юбилейным датам со дня рождения в размере 100% от должностного оклада;
- к профессиональным праздникам – 25% от должностного оклада;
- к государственным праздникам (23 февраля, 8 марта, 9 мая) – 50% от должностного оклада.

2. Материальная помощь:

- выплачивается в особых случаях (смерть близких родственников, чрезвычайные ситуации, связанные с нанесением вреда здоровью и имуществу) в размере одного должностного оклада.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления руководителя учреждения или представления органа общественного управления учреждения.

**Критерии эффективности
работы руководителей общеобразовательных учреждений Колышлейского района**

п/п	Показатель	Критерии оценки
1. Качество и общедоступность общего образования		
1.1	Успеваемость выпускников ступени начального общего образования (математика)	- отсутствие неуспевающих - 2б.; - средний балл выше, чем средний показатель по муниципалитету - 5б.
1.2	Успеваемость выпускников ступени начального общего образования (русский язык)	- отсутствие неуспевающих - 2б.; - средний балл выше, чем средний показатель по муниципалитету - 5б.
1.3	Успеваемость выпускников ступени основного общего образования по результатам государственной итоговой аттестации (русский язык)	- отсутствие неуспевающих - 3б.; - средний балл выше, чем средний показатель по муниципалитету - 5б.
1.4	Успеваемость выпускников ступени основного общего образования по результатам государственной итоговой аттестации (математика)	- отсутствие неуспевающих - 3б.; - средний балл выше, чем средний показатель по муниципалитету - 5б.
1.5	Успеваемость выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам единого государственного экзамена (математика)	- отсутствие неуспевающих - 3б.; - средний балл выше, чем средний показатель по муниципалитету - 5б.
1.6	Успеваемость выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам единого государственного экзамена (русский язык)	- отсутствие неуспевающих - 3б.; - средний балл выше, чем средний показатель по муниципалитету - 5б.
1.7	Доля выпускников ступени среднего (полного) общего образования, получивших на итоговой аттестации в форме единого государственного экзамена 70 и более баллов	- процент от общего числа выпускников, сдававших единый государственный экзамен и получивших 70 и более баллов; - выше среднего показателя области; Профильный уровень - 20% от общего количества - 5б. Образовательный уровень - 10% от общего количества - 5б.
1.8	Наличие учащихся, ставших победителями предметных олимпиад	- на муниципальном уровне (1-3 место) - 2б. за каждое место; - на уровне области (1-3 место) - 4б. за каждое место; - на зональном, всероссийском или международном уровнях - по 5б. за каждое место.
1.9	Организация предпрофильной подготовки в 9 классах	- наличие - 5б. - реализация 10 и более предпрофильных курсов - 15б.
1.10	Доля учащихся полностью обеспеченных учебниками из школьного фонда в соответствии с образовательной программой ОУ	80% и выше - 5б.

Показатель		Критерии оценки
2. Эффективность воспитательной работы		
2.1	Наличие учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных муниципальным образовательным учреждением, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций)	за каждого победителя на муниципальном уровне (1-3 места) – 0,5б.; - на уровне области – (1-3 места) – 1б; - на всероссийском или международном уровне – (1-3 места) – 3б.
2.2	Динамика числа учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	Снижение по сравнению с предыдущим периодом или отсутствие таких учащихся – 2б.
2.3	Охват учащихся дополнительным образованием, организованным на базе школы	Не менее 5% от числа обучающихся – 5б.
3. Эффективность управленческой деятельности		
3.1	Инвестиционная привлекательность	наличие внебюджетных средств финансирования учреждения – 5б.
3.2	Выполнение образовательных программ ОУ (по итогам проверок)	5б.
3.3	Экономия средств по коммунальным платежам	До 5б.
3.4	Наличие сайта образовательного учреждения, обновляемого не реже одного, двух раз в месяц	Ссылка на сайт – 5б.
3.5	Публичная отчетность	Наличие публичного доклада о деятельности МОУ за год, включая информацию о расходовании внебюджетных средств – 3б.
3.6	Наличие органа общественного управления в ОУ	3б.
4. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
4.1	Организация питания на ступени начального, основного и среднего образования	процент охвата учащихся горячим питанием выше, чем в среднем по муниципальному образованию -5б.
4.2	Обеспечение безопасности	- отсутствие травматизма среди обучающихся и работников муниципального образовательного учреждения во время образовательного процесса – 5б.
5. Кадровый потенциал		
5.1	Повышение квалификации	Доля педагогов, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение учебного года в объеме не менее 72 часов: - более 15% от общего числа – 10б.
5.2	Профессиональное развитие	- участие педагогов, директоров в конкурсах профессионального мастерства на областном уровне и выше – 5б; - на муниципальном уровне – 3б.

**Критерии эффективности
работы руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного
образования детей Кольшлейского района**

п/п	Показатель	Критерии оценки
1. Качество и общедоступность дополнительного образования		
1.1	Наличие воспитанников (в личном первенстве) и/или команд, организованных муниципальным образовательным учреждением, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей, смотров (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций)	за каждого победителя на муниципальном уровне (1-3 места) – 0,5б.; - на уровне области – (1-3 места) – 1б; - на всероссийском или международном уровне – (1-3 места) – 3б.
1.2	Организация и проведение районных соревнований, конкурсов, смотров, выставок	По 3б. за каждое мероприятие
2. Кадровый потенциал		
2.1	Повышение квалификации	Доля педработников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение учебного года в объеме не менее 72 часов: - более 15% от общего числа – 10б.
2.2	Профессиональное развитие	- участие педагогов, директоров в конкурсах профессионального мастерства на областном уровне и выше – 5б; - на муниципальном уровне – 3б.
3. Эффективность управленческой деятельности		
3.1	Наличие сайта образовательного учреждения, обновляемого не реже одного, двух раз в месяц	Ссылка на сайт – 5б.
3.2	Публичная отчетность	Наличие публичного доклада о деятельности МОУ за год, включая информацию о расходовании внебюджетных средств – 3б.
3.3	Инвестиционная привлекательность	наличие внебюджетных средств финансирования учреждения -5б.
3.4	Выполнение образовательных программ ОУ (по итогам проверок)	5б.
3.5	Расширение сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями по предоставлению услуг дополнительного образования (через заключение договоров)	По 5б. за договор
3.6	Наличие органа общественного управления в ОУ	3б.
3.7	Экономия средств по коммунальным платежам	До 5б.

**Критерии эффективности
работы руководителей дошкольных образовательных учреждений
Колышлейского района**

п	показатель	Критерии оценки (балл)
1 Кадровый потенциал		
1.1.	Повышение квалификации	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение учебного года в объеме не менее 72 часов : - более 15% от общего числа – 10 б.
1.2.	Профессиональное развитие	Участие педагогов и заведующих в конкурсах профессионального мастерства на областном уровне и выше – 5 б. На муниципальном уровне – 3 б.
2. Эффективность предоставления услуг дошкольного образования		
2.1.	Дополнительное образование в ДОУ	Реализация в учреждении дополнительных программ разных направленностей (в соответствии с лицензией) – по 1 б. за каждую программу. Доля детей, охваченных дополнительным образованием, организованным на базе ДОУ 40-49% от числа воспитанников в возрасте с 4 до 7 лет – 3 б. 50% и более - 5б.
2.2.	Участие воспитанников ДОУ в конкурсах	По 1 б. за каждый конкурс 1 место – 4 б. 11 место – 3 б. 111 – место – 2 б.
2.3.	Коррекционная работа в ДОУ	Доля детей, охваченных коррекционной помощью 10% от числа воспитанников в возрасте с 3 до 7 лет – 2 б. 20% - 3 б. 30% и более – 4 б.
2.4	Охват детей услугами дошкольного образования	Доля детей, охваченных услугами дошкольного образования в, Возрасте с 1 до 7 лет, от общего числа детей данного возраста, проживающих в сельском поселении 70 – 79% - 5 б. 80 – 89% - 10 б. 90 – 100% - 15 б. Доля детей, охваченных услугами дошкольного образования в возрасте с 5 до 7 лет, от общего числа детей данного возраста, проживающих в сельском поселении Свыше 90% - 15 б.
3 Эффективность управленческой деятельности		
3.1.	Наличие образовательного сайта учреждения, обновляемого не реже одного, двух раз в месяц	Ссылка на сайт – 5б.
3.2.	Охрана жизни и здоровья воспитанников	Выполнение натуральных норм питания по основным продуктам за отчетный период 80-90% % - 5 б. Свыше 90% - 10 б. Отсутствие травм за отчетный период – 10 б.
3.3.	Посещаемость ДОУ воспитанниками	Средняя посещаемость за прошлый календарный год 70 80% – 10 б. Свыше 80% - 15 б.

**Отдел образования Администрации Кольшлейского района
Пензенской области**

П Р И К А З

31.10.2019

№ 292/3

р.п. Кольшлей

**О внесении изменений в Положение о стимулирующих выплатах
руководителям муниципальных учреждений образования Кольшлейского
района**

В целях материального стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений образования, повышение материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления ими профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения эффективности и качества выполняемых работ,

приказываю:

1. Подпункт 1 пункта 2 Положения о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений образования Кольшлейского района изложить в новой редакции:

- за участие в организации и проведении мероприятий на базе образовательных учреждений:

а) муниципального уровня – 50% от должностного оклада;

- по итогам работы за квартал, учебный год, календарный год – 100% от должностного оклада.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.11.2019 года.

Начальник отдела образования



З.В. Бортникова